

Thème : Sensibiliser le management à l'égalité professionnelle Femme-Homme

Objectifs pédagogiques de la formation

Prérequis : Pas de prérequis académique nécessaire.

Situation requérante : Etre en charge ou associé au développement du personnel.

- Connaître le cadre réglementaire sur l'égalité professionnelle Femme-Homme
- Etre en capacité d'identifier les situations inégalitaires et de prévoir des actions correctives
- Maitriser les éléments du diagnostic, son implication et les mesures à mettre en œuvre
- Etablir des liens avec les autres négociations (seniors, pénibilité, RPS) en intégrant l'égalité dans une démarche de QVT
- Savoir communiquer sur le sujet en évitant les pièges ou les idées reçues

Contenu et déroulement

- ✓ Les principes fondateurs de l'égalité des traitements dans toutes les entreprises et les représentations sociales
- ✓ Le cadre législatif (Loi du 4 août 2014)
 - L'obligation de diagnostic
 - Les négociations à mettre en œuvre
 - Rapport unique ou rapport de situation comparée en fonction du seuil d'effectif
- ✓ Comment lutter contre les stéréotypes du genre
 - Le stéréotype, le préjugé et la discrimination
 - Reconnaître les représentations sociales discriminantes
 - Faire évoluer sa représentation
 - Les règles en matière d'embauche
- ✓ Les indicateurs de situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise
 - Conditions générales d'emploi
 - Rémunérations
 - Formation
 - Conditions de travail
 - Index égalité professionnelle femme/homme (entreprises de plus de 50 salariés)
- ✓ Les indicateurs relatifs à l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale
- ✓ Les acteurs et relais institutionnels concernés
 - Le rôle du CSE ou de la commission SSCT et ou d'un groupe de travail interne
 - Un dialogue avec les organisations syndicales en lien avec les autres négociations (QVT, Egalité H/F, le droit à la déconnexion, le télétravail)
 - Les partenaires institutionnels : Médecin et Inspection du travail
- ✓ Informer et communiquer sur le sujet auprès des managers : construire la démarche
 - Sensibilisation sur les 9 thèmes de la démarche
 - Formation par le biais de personnes ressources en interne
 - Les mesures inhérentes à la structure

Sources du dépistage

Céline Bendavid a participé à la formation ANACT sur l'égalité Hommes-Femmes en 2015.



Le cabinet accompagne des clients sur l'élaboration des rapports de situation comparée qui figure dans la Base de Données Economiques et Sociales que nous élaborons également.