

Thème :

Le Comité Social et Économique dans les entreprises de plus de 50 salariés

Mise en place de la nouvelle instance, appropriation de ses rôles et enjeux, construction du nouveau calendrier social

Objectifs pédagogiques de la formation

Prérequis : Pas de prérequis académique nécessaire.

Situation requérante : Présider l'instance ou être amené à seconder le CSE (préparation, suivi des dossiers RH et sociaux).

- Anticiper et sécuriser le passage des anciennes instances au nouveau Comité Social et Economique
- Comprendre les enjeux, le fonctionnement et les prérogatives des CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés
- Identifier et assimiler les outils méthodologiques pour construire son agenda social
- Mises en situations et conseils pratiques

Contenu et déroulement

Propos introductifs :

- ✓ Le cadre juridique
- ✓ Zoom sur l'actualité sociale
- ✓ Les Institutions Représentatives du Personnel avant les Ordonnances Macon du 22 septembre 2017

1. La mise en place du CSE : les nouvelles étapes à respecter pour l'organisation des élections professionnelles

- ✓ Règles et enjeux du calcul des effectifs de l'entreprise
- ✓ La gestion de la période transitoire de mise en place
- ✓ Nombre et périmètre des établissements distincts
- ✓ Protocole d'accord préélectoral : Négociation et contenu

2. La composition du CSE : l'émergence de nouveaux acteurs sociaux

- ✓ Le représentant de proximité
- ✓ CSE central et CSE d'établissement
- ✓ Les commissions du CSE

3. Les modalités de fonctionnement du CSE

- ✓ Les réunions du CSE en pratique
- ✓ Formation et heures de délégation des membres du CSE
- ✓ Les moyens du CSE

4. Les missions et attributions et attribution du CSE

- ✓ Information et consultation du CSE : les clés pour construire son agenda social
- ✓ La défense et la représentation des intérêts des salariés
- ✓ La promotion de la santé, la sécurité et les conditions de travail