

## Thème : L'actualité sociale

### Objectifs pédagogiques de la formation

Prérequis : Pas de prérequis particulier.

La pratique régulière de l'administration de personnel et le suivi de la législation sociale et réglementaire est un plus.

- Appréhender l'évolution du monde du travail et du cadre législatif suite à la crise sanitaire
- Identifier et anticiper les impacts sur les pratiques RH et la gestion sociale dans les entreprises
- Encourager une gestion proactive et éclairée des ressources humaines, alignée sur les meilleures pratiques et conformité réglementaire
- Échanges autour de la feuille de route sociale et RH 2024

### Contenu et déroulement

#### 1. Introduction : Impact de la crise sanitaire

- ✓ Analyse comparative des pratiques de travail et de la prise de décisions durant et après la crise
- ✓ Focus sur les changements permanents dans l'organisation du travail

#### 2. Jurisprudence et Pratiques post-crise

- ✓ Évolution du télétravail, encadrement juridique et meilleures pratiques
- ✓ Adaptation DUERP pour intégrer les risques liés à la santé publique
- ✓ Mise à jour du règlement intérieur
- ✓ Renforcement des politiques de prévention du harcèlement sexuel
- ✓ Protocoles, accords et chartes : mise en œuvre de nouvelles mesures (VSS, télétravail, etc.)

#### 3. Législation et Réformes

- ✓ La Loi Immigration
- ✓ Loi Marché au Travail
- ✓ Loi de Finances
- ✓ Harmonisation du droit français avec le droit européen
- ✓ Index égalité professionnelle (rappels méthodologie de calcul, enjeux, calendrier)
- ✓ Prime de Partage de la Valeur (PPV)
- ✓ Autres

#### 4. Application pratique

- ✓ Mises en situation et exercices pratiques sur l'application des nouvelles réglementations
- ✓ Atelier de travail en groupe sur des scénarios réels pour appliquer les connaissances acquises et élaborer des stratégies de mise en œuvre
- ✓ Réflexion autour de sa propre feuille de route RH et sociale à moyen terme

#### 5. Point de vigilance concernant la feuille de route 2024 : Jeux Olympiques et Paralympiques

- ✓ Anticipation des impacts sur l'activité des entreprises
- ✓ Réflexion autour de l'organisation du travail : aménagements d'horaires, télétravail, planification du travail